

**Российская Федерация**

**Республика Карелия**

**Совет Кривопорожского сельского поселения**

 **РЕШЕНИЕ № 2-16-85**

 **16 заседание второго созыва**

20 июля 2012 года

**Об утверждении Положения о денежном**

**содержание выборного должностного лица**

**Кривопорожского сельского поселения.**

В соответствии с Законом Республики Карелия «О некоторых гарантиях обеспечения деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления в Республике Карелия» от 12.11.2007 года № 1128 – ЗРК, Уставом Кривопорожского сельского поселения, в связи с проверкой проведенной Государственным правовым комитетом РК

 **Совет Кривопорожского сельского поселения решил:**

1. Утвердить Положение о денежном содержании выборного должностного лица Кривопорожского сельского поселения в новой редакции (прилагается).

2. Считать утратившим силу Положение о денежном содержании выборного должностного лица Кривопорожского сельского поселения, утвержденного Решением Совета Кривопорожского сельского поселения от 21.10.2009 № 2-1-4 от 11.12.2007 года № 1-14-66 от 14.02.2012 года № 2-14-67

3. Настоящее Решение распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2012 года.

Глава Кривопорожского

сельского поселения: И.В.Дубовик

Приложение к решению Совета Кривопорожского сельского поселения от 20.07.2012 года № 2-16-85

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о денежном содержании выборного должностного лица Кривопорожского сельского поселения**

 Настоящее Положение вводится в целях упорядочения оплаты труда выборного должностного лица Кривопорожского сельского поселения и разработано в соответствии с Законом Республики Карелия «О некоторых гарантиях обеспечения деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления в Республике Карелия» от 12.11.2007 года №1128 –ЗРК, Уставом Кривопорожского сельского поселения.

**1.Общие положения**

1. Денежное содержание выборного должностного лица Кривопорожского сельского поселения состоит из:

- месячного должностного оклада;

- надбавок к должностному окладу за ученую степень, выслугу лет, особые условия службы и за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплаты денежного поощрения (премий) по итогам службы за месяц в размере от 25% до 100%, материальной помощи (единовременной выплаты с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**2. Денежное содержание.**

2.1 Должностной оклад выборного должностного лица - Главы Кривопорожского сельского поселения устанавливается в размере 9280 рублей.

2.2. Выборному должностному лицу, имеющему ученую степень кандидата или доктора наук, устанавливается надбавка к должностному окладу соответственно 10 или 15 процентов;

2.3. Выборному должностному лицу выплачивается надбавка за особые условия службы в размере 50 процентов к должностному окладу.

2.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы на муниципальной службе | Размер надбавки в % |
| От 1 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| Более 15 лет | 30 |

Стаж для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет исчисляется в порядке, установленном законодательством Республики Карелия для муниципальных служащих.

2.5. Выборному должностному лицу выплачивается премия в размере от 25 до 100 процентов к должностному окладу;

2.6. Выборному должностному лицу выплачивается ежемесячная надбавка в размере 10% к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.7. Выборному должностному лицу выплачивается единовременная материальная помощь при предоставлении основного ежегодного отпуска – в размере двух должностных окладов.

2.8. Порядок исчисления среднего заработка выборных должностных лиц и условия других выплат устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, решениями представительных органов.

2.9. Решение об увеличении (индексации) размера должностного оклада выборного должностного лица Кривопорожского сельского поселения принимается решением представительного органа Кривопорожского сельского поселения в пределах средств фонда оплаты труда и в соответствии с Решением Главы Республики Карелия об увеличении должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Карелия.

**3. Ежегодный отпуск выборного должностного лица**

3.1. Выборному должностному лицу предоставляется основной ежегодный отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью 30 календарных дней. Продолжительность дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается федеральным законодательством.

3.2. За ненормированный рабочий день выборному должностному лицу устанавливается ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск – 14 календарных дней.

3.3. За выслугу лет дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск – до 10 календарных дней.

3.4. Общая продолжительность ежегодного отпуска определяется путем суммирования основного и дополнительных отпусков.

**4.Фонд оплаты труда.**

4.1. Фонд оплаты труда выборного должностного лица Кривопорожского сельского поселения формируется в соответствии с пунктом вторым настоящего положения.

4.2. Сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, в соответствующем фонде оплаты труда предусматриваются следующие средства для выплаты должностному выборному лицу на год:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере шести должностных окладов;

2) премий – в размере от трех до двенадцати должностных окладов;

3) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

4) ежемесячная надбавка в размере 10% за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) единовременная материальная помощь при предоставлении основного ежегодного отпуска – в размере двух должностных окладов.

4.3. К должностному окладу и выплатам, указанным в подпунктах 2.1-2.7 пункта 2 настоящего Положения, устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством.