ЕЩЕ РАЗ О СУДЕБНОЙ ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Выплата заработной платы – очень важный момент в трудовых отношениях. Существует несколько правовых механизмов защиты работника, которому заработная плата не выплачивается.

Один из таких способов – это обращение в суд.

Однако, необходимо помнить, что существует предусмотренный законом срок обращения в судебные органы с исковым заявлением о взыскании с предприятия – работодателя задолженности по заработной плате.

В соответствии со ст.392 Трудового кодекса РФ работник имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

В случае пропуска указанного срока он подлежит восстановлению при наличии уважительных причин пропуска.